

Susanne Bohn

*„Wer die Kraft hat Klarheit zu schaffen,
wird imstande sein Führung zu übernehmen.“*



Susanne Bohn, geboren 1966, ist Inhaberin der Unternehmensberatung susanne bohn Leadership Competence und begleitet seit 1998 Unternehmen erfolgreich bei Veränderungsprozessen wie Re-Strukturierungsmaßnahmen, Unternehmensnachfolge, Wachstumsinitiativen, Krisenmanagement und Strategieentwicklung. Sie berät Unternehmer und Führungskräfte bei verantwortungsvollen Entscheidungen und konfliktären Situationen durch Coaching. Mit dialogorientierter Workshopmoderation unterstützt Sie, ein hohes Commitment der Mitarbeiter für wichtige Prozesse zu erreichen.

2006 initiierte sie das 1. Cross Mentoringprogramm in der Metropolregion Nürnberg und leitet verschiedene interne Mentoringprogramme. Durch wertvollen Austausch zwischen erfahrenen Führungspersönlichkeiten und ehrgeizigen jungen Nachwuchsführungskräften, ermöglicht Sie Lernen und Lehren auf hohem Niveau.

Sie ist Auditorin der Hertie-Stiftung für das audit berufundfamilie und koordiniert seit 2004 die Initiative Familienbewusste Personalpolitik in der Metropolregion Nürnberg - ein Unternehmens-Forum zum einzigartigen Austausch erfolgreich praktizierter Maßnahmen familienbewusster Unternehmenskultur. 2006 erhielt Susanne Bohn den Internationalen Deutschen Trainingspreis in Bronze für ihr Seminarkonzept "Work Life Balance – Beruf und Privatleben in Einklang". Eine Vielzahl von Teilnehmern melden noch Jahre später zurück, wie nachhaltig positiv sich ihre Arbeits- und Lebenssituation durch dieses Seminar verändert hat. Sie ist Autorin von mehreren Fachbüchern zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Für verschiedene anspruchsvolle Lebenssituationen hat Susanne Bohn pragmatische Lösungen parat. Porträts von erfolgreichen Karrierepaaren machen Mut: Sie zeigen, dass Familie und Karriere gut zusammenpassen.

2008 gründete Susanne Bohn das Kompetenzforum CHANGE, die Plattform zum Austausch über Veränderungsprozesse für Führungskräfte und interne Organisationsentwickler.

Susanne Bohn ist Mitglied der German Speakers Association und inspiriert ihre Zuhörer auf anschauliche Weise zu den Themen wertorientierte Führungskultur, erfolgreiche Strategieentwicklung und Change Management.

Eine Auswahl ihrer Kunden:

adidas-Group, Bosch, Cortal Consors, Datev, E.ON Bayern, Fraunhofer IIS; GfK, N-ERGIE, Novartis Pharma, NÜRNBERGER Versicherungsgruppe, Siemens, Sparkassen, Sparda-Bank, UVEX Winter, WBG Nürnberg Gruppe

Auf Wunsch werden gerne direkte Ansprechpartner vermittelt.

Coachingansatz von Susanne Bohn

Coaching verstehe ich als Persönlichkeitsberatung im Rahmen der beruflichen Tätigkeit. Coaching ist ein individueller Prozess für Personen mit anspruchsvollen Zielsetzungen und Managementaufgaben.

Ich unterstütze Sie dabei, Ihre berufliche Situation zu verbessern und arbeite mit Ihnen an einer systematischen Umsetzung ihrer Vorstellungen. Mit ressourcen- und lösungsorientierten Methoden der systemischen Beratung gestalte ich die Arbeitseinheiten möglichst anschaulich, um es Ihnen zu erleichtern, Ihren Zielen näher zu kommen.

Die Dauer des Einzelcoachings richtet sich nach der Zielsetzung und Ihren Bedürfnissen: vom vierstündigen "Orientierungscoaching" über einen intensiven Coachingtag bis hin zur regelmäßigen Begleitung über mehrere Monate.

Bei einer längeren Begleitung findet vorab ein ausführliches Auftrags- und Zielklärungsgespräch mit Ihrer Führungskraft statt. Die Zielerreichung wird laufend während des Prozesses überprüft und mit einem Reflexions- und Transfergespräch für Ihren beruflichen Alltag verankert. Die Qualität meiner Coachingarbeit wird durch regelmäßige eigene Supervision sicher-gestellt.

Coachingkompetenz von Susanne Bohn

Im Laufe meiner langjährigen Coachingerfahrung haben sich folgende spezielle Fähigkeiten herauskristallisiert, die meine Coachingkunden besonders schätzen:

- Schnelles Erfassen der Zusammenhänge im professionellen Umfeld des Klienten
- Bearbeiten von Business-Fakten in Kombination mit nötigen Soft-Skills
- Empathie und Wertschätzung ebenso wie hohes analytisches Auffassungsvermögen
- Fähigkeit zur Verknüpfung von Einzelcoaching und organisationsbezogenen Beratungsprozessen
- Mit Leichtigkeit schwere Themen bearbeiten können
- Besonderen Blick für die Stärken und verborgenen Potentiale der Coachee
- Erleichternde Entschärfung von Krisensituationen
- Mit Zuversicht und Lösungssicherheit an scheinbar ausweglosen Situationen arbeiten
- Verfahrenen Situationen einen positiven Bedeutungszusammenhang geben

Exemplarische Coachingprozesse

- Begleitung eines Abteilungsleiters bei der Übernahme einer größeren Organisationseinheit
- Coaching eines CEOs zur Umsetzung der Unternehmenswerte
- Beratung eines Managers bei der Zusammenführung zweier Abteilungen
- Coaching eines Geschäftsbereichsleiters zur effektiven Kooperation mit dem Vorstand
- Projektmanagementcoaching zur Einführung einer neuen IT-Organisation im Unternehmen
- Unterstützung eines Abteilungsleiters beim Aufbau weiterer Teams
- Coaching zum konstruktiven Umgang von Keyaccountmanagern mit ihren Hauptkunden
- Erarbeiten von Entlastungsmöglichkeiten bei zu starkem Arbeitsaufkommen
- Vorbereitung einer Führungskraft für den nächsten Karriereschritt