

Susanne Bohn

„Wer die Kraft hat Klarheit zu schaffen,
ist imstande, Führung zu übernehmen.“



Zur Person

Susanne Bohn, geb. 1966, Managementtrainerin und Coach auf Basis systemischer Organisations- und Personalentwicklung sowie Wirtschaftsmediation, ist Inhaberin von susanne bohn Leadership Competence.

Susanne Bohn qualifiziert und berät Unternehmer und Führungskräfte zur Mitarbeiterführung sowie zur professionellen Umsetzung von Veränderungsprozessen wie Re-Strukturierungsmaßnahmen, Unternehmensnachfolge, Wachstumsinitiativen, Krisenmanagement und Strategieentwicklung seit 1998.

Ihre Schwerpunktthemen

- Führung und Kommunikation für Veränderungsprozesse
- Strategieentwicklung
- Konfliktmanagement

In Workshops, Managementcoachings und in Vorträgen vermittelt sie ihr Wissen und erarbeitet Sie mit den Teilnehmern konkrete Lösungen für die Praxis.

Verbindung von Qualifizierung und Netzwerk

Seit 2006 leitet und organisiert sie das von ihr initiierte Cross Mentoring in der Metropolregion Nürnberg. Ein Programm für Unternehmer und Führungskräfte aus ca. 30 regionalen Unternehmen zur Entwicklung von Führungskompetenz und Karriereförderung.

Seit 2008 veranstaltet sie das Kompetenzforum CHANGE, eine Plattform für Unternehmer, Führungskräfte und interne Organisationsentwickler zum Austausch erfolgreich praktizierter Veränderungsprojekte.

Auszeichnung

2006 erhielt Susanne Bohn den Internationalen Deutschen Trainingspreis in Bronze für ihr Seminarkonzept "Work Life Balance – Beruf und Privatleben in Einklang".

Veröffentlichungen

Susanne Bohn ist Autorin von Fachbüchern zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie von Fachartikeln zum Thema Führung in Veränderungsprozessen.

Projektbeispiele

- Qualifizierung von Führungskräften zur Vorbereitung auf Restrukturierungsprozesse
- Schulung der Geschäftsleitung und allen Führungskräften in strategischer Mitarbeiterführung
- Erstellen einer unternehmensspezifischen Toolbox für Veränderungsprozesse mit entsprechender Führungskräftebildung

Eine Auswahl ihrer Kunden

Baumüller, Datev eG, Diehl-Metall, E.ON Bayern, Fraunhofer IIS, GfK, Greiff Mode, Hubert Burda Media, KSB, N-ERGIE, Novartis Pharma, NÜRNBERGER Versicherungsgruppe, Robert Bosch, Rödl & Partner, Schaeffler Gruppe, Siemens, Sparkasse Nürnberg, UVEX Winter, wbg Nürnberg Gruppe

Coachingansatz von Susanne Bohn

Coaching verstehe ich als persönliche Lernplattform im Rahmen der beruflichen Tätigkeit. Coaching ist ein individueller Prozess für Personen mit anspruchsvollen Zielsetzungen und Managementaufgaben.

Ich unterstütze Sie dabei, Ihre berufliche Situation zu verbessern und arbeite auf Basis der Vermittlung von wesentlichen Inhalten und ihren Erkenntnissen mit Ihnen an einer systematischen Umsetzung ihrer Vorstellungen. Mit ressourcen- und lösungsorientierten Methoden der systemischen Beratung gestalte ich die Arbeitseinheiten möglichst anschaulich, um es Ihnen zu erleichtern, Ihren Zielen näher zu kommen.

Die Dauer des Einzelcoachings richtet sich nach der Zielsetzung und Ihren Bedürfnissen: vom vierstündigen "Orientierungscoaching" über einen intensiven Coachingtag bis hin zur regelmäßigen Begleitung über mehrere Monate.

Bei einer längeren Begleitung findet vorab ein ausführliches Auftrags- und Zielklärungsgespräch mit Ihrer Führungskraft statt. Die Zielerreichung wird laufend während des Prozesses überprüft und mit einem Reflektions- und Transfertgespräch für Ihren beruflichen Alltag verankert. Die Qualität meiner Coachingarbeit wird durch regelmäßige eigene Supervision sichergestellt.

Coachingkompetenz von Susanne Bohn

Folgende spezielle Fähigkeiten schätzen meine Coachingkunden besonders:

- Überblick in komplexen Situationen schaffen
- Bearbeiten von Business-Fakten in Kombination mit nötigen Soft-Skills
- Empathie und Wertschätzung in Verbindung mit analytisches und strukturierten Vorgehen
- Verknüpfung von persönlichen Coaching und organisationsbezogenen Maßnahmen
- Mit „Leichtigkeit“ schwere Themen bearbeiten können
- Erleichternde Entschärfung von scheinbar ausweglosen Krisensituationen
- Mit Zuversicht und Lösungssicherheit an Situationen arbeiten
- Verfahrenen Situationen einen positiven Bedeutungszusammenhang geben

Exemplarische Coachingprozesse

- Begleitung eines Abteilungsleiters bei der Übernahme einer größeren Organisationseinheit
- Coaching eines CEOs zur Umsetzung der Unternehmenswerte
- Konfliktmanagement für Geschäftsbereichsleiter zur konstruktiven Kooperation durch sein Person mit seinen Vorgesetzten (Vorstand)
- Projektmanagementcoaching zur Einführung einer neuen IT-Organisation im Unternehmen
- Unterstützung eines Bereichsleiters beim Aufbau weiterer Abteilungen
- Konfliktmanagement für Keyaccountmanagern zum konstruktiven Umgang mit ihren Kunden
- Erarbeiten von Entlastungsmöglichkeiten bei zu starkem Arbeitsaufkommen
- Vorbereitung einer Führungskraft für den nächsten Karriereschritt
- Einzel-Coaching einer Unternehmerin zur Konfliktlösung im Geschäftsführungsteam
- Begleitendes Coaching von Führungskräften im Veränderungsprozess
- Coaching eines Produktionsleiters zum Aufbau einer Fertigungseinheit in Produktionsunternehmen
- Vorbereitung eines Geschäftsführers zur Übernahme einer Businessseinheit mit Planung eines Turnaround - Projektes