

REGIOPRESS, Dezember 2008

Business News: Forum für Wandel

Neues regionales Kompetenzforum "Change" initiiert

NÜRNBERG. (RP/bg) - Der Wandel als das einzige Beständige ruft doch immer wieder Bedenken, sogar Ängste hervor. Dies betrifft vor allem Mitarbeiter von Unternehmen und Organisationen. Es können der Umzug des Arbeitsplatzes, Re-Strukturierungen oder Expansionspläne sein - einschneidende Veränderung stellen eine große Herausforderung dar. Am 20. November fand im Gebäude der Cortal Consors S.A. in Nürnberg die Start-Veranstaltung eines neuen Kompetenzforums "Change" statt. Es hat sich zum Ziel gesetzt, die relevante Plattform zum Erfahrungsaustausch für regionale Führungskräfte und Organisationsentwickler zu werden, die mit dem sogenannten "Change Management", also der Steuerung von Veränderungsprozessen, betraut sind.

Veranstaltet wird das Forum von "Susanne Bohn leadership competence", einer Management-Unternehmensberatung. Dabei geht es in erster Linie um den Austausch von erfolgreichen Maßnahmen bei der Umsetzung von Veränderungsprozessen. So berichteten unter anderem Führungskräfte der GfK, der Fürst Unternehmensgruppe, der Cortal Consors S.A., der Siemens AG, von Novartis und der primondo GmbH von ihren Erfahrungen mit betriebsinternen Veränderungsprozessen.

Ziel ist, die Mitarbeiter "fit für den Wandel" zu machen, Ängste zu nehmen, die Chancen hervorzuheben. Die Ansätze sind unterschiedlich: Novartis setzt beispielsweise darauf, die Unternehmenskultur zu ändern und die Mitarbeiter als Unternehmer aktiv werden zu lassen. Andere führen in erster Linie persönliche Gespräche, um Ängste abzubauen. Das Kompetenzforum Change hat gute Chancen, sich als regionales Netzwerk für Change Management zu etablieren. Die Fortsetzungs-Veranstaltung ist für März 2009 geplant.

Kontakt: Susanne Bohn, Leadership Competence, Tel. (09 11) 82 982,
[info\(at\)susannebohn.com](mailto:info(at)susannebohn.com), www.susannebohn.com