



Kurzporträt



Hubert Burda Media

Offenburg

Hauptstraße 130, 77652 Offenburg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 17.05.2010 erteilt. Das badische Medienzentrum in Offenburg ist der größte Druck-Standort von Hubert Burda Media und eines der modernsten Druckzentren Europas. Die Redaktionen der Medien Park Verlage sind mehrheitlich angesiedelt im modernen Burda Medien Park. Das Burda Community Network steuert zusammen mit seinen Außenbüros das komplette Anzeigen-geschäft der Hubert Burda Media. Weitere wichtige Geschäftsbereiche am Standort Offenburg sind die Burda Eastern Europe Publishing Group, Burda Direct Group mit über 200 Mio. Kundenkontakten sowie Burda Digital Systems. Am Stammsitz in Offenburg ist auch die Burda Services angesiedelt, die die gesamten kaufmännischen Konzerninfrastrukturdienstleistungen zur Verfügung stellt. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 1900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Hubert Burda Media beabsichtigt, eine familienbewusste Unternehmenskultur zu fördern und - unter Berücksichtigung der jeweiligen betrieblichen Gegebenheiten - familienfreundliche Arbeitsplätze, Arbeitszeiten und arbeitsorganisatorische Strukturen anzubieten. Zudem plant das Unternehmen, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Führungskräfte zu unterstützen, Lösungen zur Betreuung von Kindern und pflegebedürftige Angehörige zu finden.

Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Vertrauensarbeitszeit
- individuelle Teilzeitmöglichkeiten
- Führung in Teilzeit
- Flexibilität im Schichtbetrieb
- gesundheitsfördernde Maßnahmen
- aktuelle Informationen über Intranet und Mitarbeiterposter
- Mentoring
- Ferienbetreuung für Kinder

Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Schulungen für Schichtführer zum Teammanagement durchführen
- Videokonferenztechnik ausweiten
- Intranetseite zu Beruf und Familie erstellen
- Informationsveranstaltungen zur Angehörigenpflege und zur Notfallbetreuung organisieren
- Bedarf an Kinderbetreuung erfragen
- Informationsveranstaltung und Schulung zur familienbewussten Führung durchführen
- Checkliste zum Wiedereinstieg erstellen
- Schulungen zum Wiedereinstieg anbieten
- Unterstützung von Kinderbetreuung in Kooperation mit anderen Arbeitgebern und der Kommune bedarfsgerecht erweitern

Stand: 17. Mai 2010