



## Kurzporträt

### Hubert Burda Media Holding GmbH & Co. KG

München

Arabellastraße 23, 81925 München



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 17.05.2010 bestätigt.

Hubert Burda Media ist ein internationaler Medienkonzern mit Aktivitäten in Deutschland, Mittel- und Osteuropa, Russland und Asien. Das Familienunternehmen ist neben den großen Standorten Offenburg und München in Deutschland auch in Berlin und Hamburg vertreten.

Die Re-Auditierung am Standort München umfasst die Printverlage und den Bereich Digital, Broadcast und TV, die Vermarktung, das Corporate Publishing, die Hubert Burda Stiftung sowie Verwaltung und Services.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1586 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Re-Auditierung

Hubert Burda Media strebt an, eine familien- und gesundheitsbewusste Unternehmenskultur zu leben und diese nach innen sowie nach außen zu kommunizieren.

Ein wesentliches Ziel ist es, gemeinsam mit den Beschäftigten Lösungen zur Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen zu finden.

#### Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Flexible Gestaltung der Arbeitszeit
  - Individuelle Arbeitszeitmodelle
  - Mobile Gestaltung des Arbeitsortes
  - Informationen im Intranet zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
  - Programm zur Work Life Balance mit Bewegungs- und Seminarangeboten
  - Ansprechpartner für Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
  - Kurzfristigen Betreuungsbedarf durch zur Verfügungstellen von Firmenlaptops unterstützen
  - Betriebseigene Kindertagesstätte für Kinder von 0 bis 6 Jahren

#### Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Informationen zu familienbewussten Angeboten im Intranet erweitern
  - Anforderungen an Führungskräfte bei Hubert Burda Media definieren
  - Leitfaden für Führungskräfte zur Umsetzung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie erstellen
  - Wissensquiz zum audit berufundfamilie im Unternehmen durchführen
  - In Stellenanzeigen und in hauseigenen Magazinen das Logo des audit berufundfamilie anbringen
  - Leitfaden zum Mitarbeitergespräch mit Themen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie erweitern
  - Praxisworkshops für Führungskräfte zur familienbewussten Führung anbieten
  - Austausch für Führungskräfte und Väter zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen
  - Elternzeit von Vätern fördern
  - Erfahrungsaustausch zu Ferienbetreuungsangeboten im Intranet ermöglichen

Stand: 17. Mai 2010