



Kurzporträt



DATEV eG

Standort Nürnberg

Gutenstetter Str. 14, 90329 Nürnberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 17.05.2010 bestätigt. Die DATEV ist der führende Anbieter von Software und IT-Dienstleistungen für Steuerberater, Wirtschaftsprüfer und Rechtsanwälte in Deutschland. Bundesweit nutzen 2,5 Mio mittelständische Unternehmen über ihren Steuerberater die DATEV-Finanzbuchführung, die seit Jahrzehnten als Industriestandard gilt. Jeder vierte sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer in Deutschland erhält seine monatliche Gehaltsabrechnung mittels DATEV-Software.

Auditiert wurde der Standort Nürnberg. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 5025 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Frauenanteil lag bei 41 Prozent und die Teilzeitquote betrug 20 %.

Stand: 17. Mai 2010

Ziel der Re-Auditierung

Die DATEV ermöglicht erfolgreiche Berufsbiographien unter Rücksichtnahme des individuellen privaten, sozialen, kulturellen und gesundheitlichen Hintergrunds. Sie fördert mit einer Reihe von personalpolitischen Maßnahmen und Angeboten die Work Life Balance ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in unterschiedlichen Lebensphasen.

Klare Leitplanken und eine offene Kommunikation im Führungsdiallog tragen dazu bei, dass ein wertschätzendes und verständnisvolles Arbeitsklima entsteht und faire Vereinbarungen getroffen werden. Diese stellen die Balance zwischen Arbeits- und Privatleben vor dem Hintergrund einer sich dynamisch verändernden Arbeits- und Lebenswelt sicher, gewährleisten auch künftig die Wettbewerbsfähigkeit und Zukunft des Unternehmens.

Die Führungskräfte tragen massgeblich dazu bei, dass eine familienbewusste Unternehmenskultur bei DATEV wirklich gelebt wird.

Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- werdende Väter werden durch den Väterbrief ermutigt in Elternzeit zu gehen
 - werdende Eltern gemeinsam beraten
 - Intranetseiten zum Thema Work-Life-Balance
 - Ansprechpartner im Personal.Service und Betriebsrat
 - jährliche Analyse des Kinder- und Ferienbetreuungsbedarf
 - Ferienbetreuung und Kooperationen mit standortnahen Einrichtungen
 - Geburtsbeihilfe und Sonderurlaub zur Geburt
 - Weiterbildung zum Thema (Elternkurs, Eldercare-Vorträge) und kollegialer Austausch zum Thema Eldercare
 - Erweiterte Möglichkeiten des mobilen Arbeitens
 - Überwiegend flexible Arbeitszeit- und Pausenregelungen
 - Kollegiale Beratung zum Thema Beruf und Familie von Führungskräften für Führungskräfte (Promotorenpool)
 - Außerbetriebliches Engagement in Unternehmensnetzwerken und Arbeitsgruppen zur worklife-orientierten Personalpolitik

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Handlungsspielräume für Führungskräfte definieren
 - Gesprächsleitfaden und Checklisten für Führungskräfte bereitstellen
 - Zugriff von zu Hause auf das Firmenintranet ermöglichen
 - Ansprechpartner zum Thema Eldercare kommunizieren
 - Informationen für Führungskräfte zum Thema "Work Life Balance" bereit stellen
 - weibliche Berufswege durch Information und Austausch zur Vereinbarkeit von Karriere und Familie fördern
 - Führen in reduzierter Vollzeit ermöglichen